



2021-2022
CoP Report

THE CSR

www.thecsr-center.com



ABOUT THIS REPORT

더씨에스알이 2022년 12월 두 번째 COP 보고서를 발간합니다.

2019년 9월 가입한 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 서명기업이자 지속가능경영 전문 컨설팅사로서 자사의 고객, 임직원 등 주요 이해관계자와 투명한 소통을 이어 나가기 위한 발걸음입니다.

이번 보고서를 통해 UNGC의 10대 원칙을 다루는 인권, 노동, 환경과 반부패에 대한 회사의 활동과 성과를 공개하고, 회사의 사업 활동과 더불어 인재유지, 환경 가치 기여 등 핵심 이해관계자의 주요 이슈에 대한 대응활동을 투명하게 공유하고자 하였습니다. 본 보고서는 2021년의 활동과 성과를 주요하게 다루고 있으나, 2022년 성과가 일부 포함되어 있습니다.

보고서 문의처

T: 02-6953-5636

E: mkpark@thecsr-center.com

서울시 종로구 율곡로 33 안국빌딩 6층

www.thecsr-center.com



CONTENTS

Intro	
About this report	2
Contents	3
UNGC 10대 원칙	4
our works	5
IT Based ESG Consulting	5
Quality Assurance	6
winning team	7
Governance	7
Human Rights	7
Recruit & Train	8
Employee Wellbeing	8
Workplace Culture	9
global citizen	10
Ethical Practices	10
Environmental Engagement	10
Social Engagement	11
About THE CSR	15

UNGC 10 대 원칙

THE CSR 은
UNGC 에
가입하여
인권, 노동,
환경, 반부패
4 개 영역의
10 대 원칙에
대한 지지를
선언하였습니다

Human Rights

원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;

원칙 2

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour

원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

원칙 4

모든 형태의 강제노동을 배제하며,
the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

원칙 5

아동노동을 효율적으로 철폐하고,
the effective abolition of child labour; and

원칙 6

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

원칙 8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;

원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다
encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-corruption

원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.
Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.



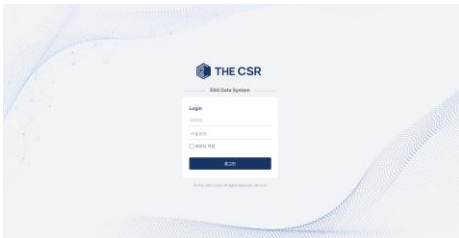
IT 기반 ESG 컨설팅

- AI 기반 미디어 평판 분석 및 중대이슈 도출
- 다양한 ESG 표준 데이터 취합
- ESG 평가지표 대응을 위한 정량·정성 데이터 수집·분석
- IT 기반 ESG 리포팅 시스템



지속가능한 업무고도화

- ESG 리서치 결과 발표
- 지속가능한 업무프로세스 관리



▲ THE CSR 데이터 시스템

OUR WORKS

IT BASED ESG CONSULTING

IT 기반 ESG 경영 컨설팅

디지털 전환 흐름에 따라 ESG 데이터 관리가 중요해진 만큼, 더씨에스알은 IT 시스템 기반의 고품격 ESG 경영 컨설팅을 제공하고 있습니다.

2013 년도부터 축적된 ESG 전략컨설팅 노하우와 ESG 핵심이슈 및 지속가능경영 전략 도출을 위한 인사이트를 IT 시스템에 녹여냈습니다.

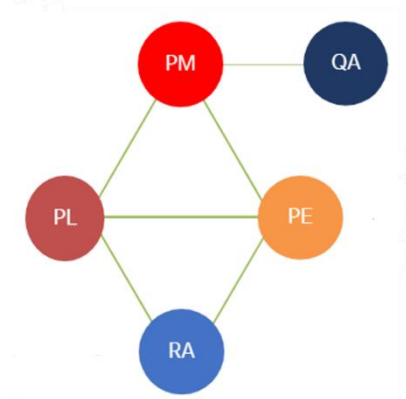
Strategy(전략), Reporting(공시), Analytics(분석) 영역에서 IT 시스템을 활용하여 정교한 분석 결과를 도출하고 있으며, 그 결과를 ESG 경영에 반영하고 있습니다.

컨설팅 영역	IT 시스템 활용
Strategy	AI 기반 정교한 ESG 이슈 분석 2,400 만 건 이상 축적된 미디어 기사 데이터를 분석하여 클라이언트별 ESG 리스크와 중대이슈 도출에 활용
Reporting	디지털 기반 자료 취합 시스템 고품질 지속가능경영보고서 발간을 위한 디지털 기반의 클라이언트 맞춤형 기초자료 취합 프로세스 적용
Analytics	국내외 ESG 표준 및 평가지표 충족 ESG 관련 표준 및 평가문항 1,020 개 분석 결과를 시스템과 융합하여 확실한 검증 및 평가 대응 실현

QUALITY ASSURANCE

전문성과 안정성을 겸비한 인력 투입

THE CSR 은 프로젝트 책임자인 PM 을 주축으로 하여 프로젝트 리더(PL), 보고서 집필 전문 에디터(PE), 연구 지원(RA) 등 체계적인 인력 구조로 고객사의 부담을 경감시키고, 프로젝트를 성공적으로 수행하고 있습니다.



▲ THE CSR 프로젝트 투입인력

2022 상반기 고객만족도 조사 결과

2022 년도 상반기 고객사를 대상으로 고객만족도 조사를 진행한 결과, 원활한 커뮤니케이션과 프로젝트 성과물의 품질에 대한 만족도가 높게 나타났습니다. 다양하고 복잡한 평가에 대응할 수 있는 보고서 공시에 대한 요구가 있었으며, 정기적인 포럼 및 세미나, 교육 제공에 대한 지속적인 제안과 계획 공유를 요청하는 피드백이 있었습니다. 이에 따라 더씨에스알은 뉴스레터를 발간하여 고객사 및 잠재고객사와 소통해오고 있습니다.



ESG 리서치 결과 발표 및 전문성 고도화

더씨에스알은 ESG 보고 트렌드를 파악하기 위해 KOSPI 200 대 기업의 공시현황을 조사했습니다. 조사 결과, ESG 전략 실행 체계와 관련하여 위원회를 구성하고 실무 전담조직을 갖추며 비전하우스를 공유하고 있는 기업은 100 군데 이상이었지만, 실제 ESG 분야별 정량목표를 제시하거나 각 목표별 성과를 보고하고 있는 기업은 약 40 개 기업에 불과했습니다. 더씨에스알은 리서치 결과를 바탕으로 기업의 지속가능성을 높이기 위한 컨설팅사의 역할에 대해 고민하였고, 이에 따른 전사적 ESG 경영 실행을 위한 컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다. 본 리서치 결과는 ESG 전문 미디어매체인 한경 ESG 에 수록되었습니다. ([리서치 결과 바로가기](#))

프로젝트 리스크 관리 및 업무 효율 증진

더씨에스알은 매년 내부 임직원이 모두 참여하는 상반기 및 하반기 워크숍을 진행하고 있습니다. 내부 사전설문을 통해 프로젝트 단계별 발생 리스크를 관리하고, 새로 도입한 제도에 대한 보완이 이루어지고 있습니다. Stakeholder expectation 에 대한 Company response 를 제공하는 것은 THE CSR 의 가장 중요한 피드백 문화이자, 문제를 해결하고 개선해 나가는 핵심 경영 문화입니다. THE CSR 은 이해관계자 참여를 통해 문제 해결의 실마리를 찾고 업무 프로세스를 꾸준히 개선해 나가고 있습니다.



쾌적한 업무공간

- 사무공간 확장
- 추가 회의실 및 휴게실 확보



지속가능한 인재 경영

- 비전 공유
- 근로환경 개선
- 임직원 전문역량 강화



조직문화

- 동료 간 신뢰도가 높은 긍정 조직문화 구축
- 임직원 복지 증진

WINNING TEAM

GOVERNANCE

연례 성명 발표

THE CSR은 공식 홈페이지를 통해 기업 연례성명서를 발표하고 있습니다. 2022년 더씨에스알은 인재경영, 초품질경영, 디지털경영, 브랜드경영을 경영방침으로 선포하고 고객사의 산업과 상황에 맞는 최상의 지식서비스를 제공할 것을 약속했습니다. THE CSR은 고객사의 ESG 경영을 컨설팅함으로써 지속가능한 기업과 사회를 만들어가기 위해 끊임없이 노력할 예정이며, 외부 이해관계자와 내부 이해관계자의 요구를 반영하여 매년 발전하는 혁신기업으로 나아갈 것입니다. ([CEO Message 바로가기](#))

THE CSR 자문위원단 운영

더씨에스알은 ESG 자문위원단을 조직하여 THE CSR Network, 포럼 등 대외적인 ESG 프로그램 기획 및 운영 과정에서 ESG 전문가들의 의견을 수렴하고 있습니다. 현재 법무법인, 인증기관, 환경컨설팅기관 등 ESG의 다양한 분야의 전문가들이 THE CSR과 함께하고 있습니다.

사무 공간 확장

2022년 9월, 더씨에스알은 사무공간을 확장하여 쾌적한 업무공간을 마련했습니다. 회의공간 및 휴게공간을 추가적으로 개설하여 임직원들의 업무 효율을 높이고, 새로운 사무공간에 익숙해질 수 있도록 사용을 독려했습니다. 더씨에스알은 인재영입 추가 수요에 따라 새로운 공간에도 인재를 채용해 나가고 있습니다.

HUMAN RIGHTS

인권 정책

THE CSR은 2019년 9월, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙에 대한 지지를 선언하였습니다. 컨설팅업의 특성 상 THE CSR의 자체 사업활동과 관련된 아동노동 및 강제노동 위험은 없으나, 고객사의 ESG 경영 지원을 위해 아동노동 및 강제노동 방지에 대한 협력사 관리를 지원하고 있습니다. 또한, 내부적으로 성희롱 예방과 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방에 대한 교육을 전체 임직원이 수료하는 등 인권 보호를 위한 정책적 노력을 다하고 있습니다.

고객 응대 6 대 원칙 수립

더씨에스알의 임직원은 고객에게 존중받는 CSR 전문가로서, 책임감 있는 지식 서비스를 제공하기 위한 고객 응대 6 대 원칙을 수립했습니다. 고객과의 원활한 소통을 바탕으로 프로젝트를 이끌어가고, 리스크 발생 시 조직 내 보고 후 문제해결을 위한 합리적인 방안을 강구할 수 있는 방향으로 원칙을 설정하였고, 사내 홍보채널을 통해 꾸준히 공유함으로써 내재화하고자 노력하고 있습니다.

고충처리 채널 운영

THE CSR 은 'One Voice 채널'을 고충처리 채널로 운영하고 있습니다. 임직원들은 온라인 양식을 통해 고민과 애로사항을 제출할 수 있으며, 제기된 의견은 경영지원본부를 통해 사안에 따라 조직장 및 최고경영자에게 전달하여 후속조치를 취하고 있습니다.

RECRUIT & TRAIN

지속가능한 인재 채용

더씨에스알은 우수인재 채용을 위해 채용 과정에서부터 긍정적인 경험을 제공하고자 노력하고 있습니다. 입사한 인재들을 대상으로 체계적인 onboarding 교육을 제공하며, 웰컴키트를 전달하고 부서원과의 소통을 도모하여 성공적인 안착을 위해 노력하고 있습니다.

임직원 역량강화 지원

임직원 전문역량 강화를 위해 매년 7~8 월에 교육주간을 선포하고 자체 교육 실시 및 외부 교육 참여를 지원하고 있습니다. THE CSR 자체 콘텐츠를 바탕으로 ESG 트렌드 및 공시 전문과정을 모든 임직원이 수료했습니다. 외부교육의 경우, 2021 년부터 2022 년 현재까지 총 13 명이 직무와 관련된 교육(리더십과정, CDP Water, Climate Change, Scope 3 교육)을 수료했습니다. 외부교육 수료 내용은 매 월 월례행사에서 모든 임직원이 공유함으로써 지식과 노하우를 내재화 해나가고 있습니다. 더씨에스알은 임직원 역량 강화를 위해 꾸준히 노력할 예정입니다.

EMPLOYEE WELLBEING

안전하고 건강한 근로환경

2021년에는 주 52 시간 근로제를 도입하여, 연장근로 절차를 체계화했습니다. 또한 개정된 근로기준법을 준수하여 급여명세서에 표기 의무화된 항목들을 명확하게 제시하고 있습니다. 이 밖에도 노무 전문가의 컨설팅을 바탕으로, 직원들의 근로환경을 꾸준히 개선해 나가며 경영하고 있습니다.

임신 직원 근로 환경

더씨에스알은 모성보호관계법(근로기준법, 남녀고용평등법, 고용보험법)을 준수하여, 임신한 직원의 근로 조건을 보호하고 휴가 및 휴직, 기타 건강검진 수검에 대한 제도를 사전에 안내하는 등 정책적인 노력을 기울이고 있습니다.

임직원 복지 증진

더씨에스알은 임직원이 건강하고 지속가능한 삶을 영위할 수 있도록 지원하기 위해 여러가지 복지제도를 시행하고 있습니다. 업무상 발생하는 스트레스를 관리하기 위해 매년 숙소, 항공, 패키지 등에 사용할 수 있는 150 만원의 휴가비를 지원하는 Refresh 휴가제도 운영을 통해 자유로운 휴가 사용을 독려하고 Refresh 될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사내 게시판을 통해 근로복지넷의 근로자지원프로그램(EAP) 프로그램을 안내하여, 전문가에게 심리상담을 받을 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 임직원 및 가족들의 여가를 위해 근로복지공단의 근로자 휴양콘도 지원사업을 안내하고 있습니다.

임직원 건강 관리

건강하고 지속가능한 회사 생활을 위해 임직원들의 의견을 반영하여 매달 요가, 필라테스, 헬스, 테니스 등 다양한 운동을 할 수 있도록 체력단련비를 지원하고 있으며, 실손의료비 보증을 위한 단체보험에 가입하고, 매년 본인 포함 배우자의 건강검진을 시행하는 등 건강 유지 및 관리를 실시하고 있습니다. 또한 각자 기호에 맞는 간식, 음료, 커피머신 등을 휴게실에 구비함으로써 임직원들의 만족도를 높이고 있습니다.

WORKPLACE CULTURE

월례행사

더씨에스알은 2021년부터 매월 ESG 특강, 커리어 설계, 스트레스 관리, 습관 형성 등 다채로운 주제로 월례행사를 운영해오고 있습니다. 월례행사를 통해 사업 사이클에 맞추어 임직원들에게 필요한 정보를 공유함으로써 업무 효율을 높이고, 긍정적이고 협력하는 조직문화를 만들어가고 있습니다. 앞으로 더씨에스알은 월례행사를 프로젝트 혁신사례 공유의 장으로 활용할 예정이며, 내부 노하우의 공유와 축적을 통해 고객사에게 최상의 컨설팅 서비스를 제공할 것입니다.

B.O.L Project

B.O.L.프로젝트는 Build Our Legacy 의 줄임말로, 더씨에스알의 행복한 조직문화를 쌓아 나가자는 취지로 2022년에 만들어진 사내 프로젝트입니다. 이 프로젝트의 일환으로 더블런치 프로그램을 진행하였으며, 매일 1시간으로 진행되던 식사 및 휴게시간을 2시간으로 늘려서 식사시간을 길게 가지고 회사 근처의 고궁 (경복궁, 창덕궁)을 방문하여 산책시간도 가졌습니다. 부서별로 회사의 비전 및 궁금한 점에 대한 소통을 할 수 있도록 지원하여, 건강한 인성을 가진 CSR 전문가들이 존중, 신뢰, 소통을 바탕으로 행복한 조직문화를 만들어 갈 수 있도록 지원하였습니다.



윤리경영

- 글로벌 반부패 프로젝트 참여
- 고객정보 보호



환경 및 사회 참여

- 환경가치 기여
- 사회공헌 및 후원



ESG 네트워킹 지원

- ESG 실무자 대상 교육
- 임원 네트워킹
- 지속가능경영 포럼

GLOBAL CITIZEN

ETHICAL PRACTICES

글로벌 반부패 프로젝트 참여

더씨에스알은 글로벌 반부패 프로젝트인 BIS (Business Integrity Society) Impact Forum 에 참여하여, 윤리경영 강화에 대한 의지를 다졌습니다.

더씨에스알은 내부적인 윤리경영뿐만 아니라, 고객사가 ESG 경영을 바탕으로 사업활동 투명성을 증진하고 공정한 시장환경 구축을 도울 수 있도록 윤리경영 강화를 지원해 나가겠습니다.

고객정보 보호

THE CSR 은 고객정보보호를 위해 프랑스 정부 주도로 선언된 '파리 콜(사이버 공간에서의 신뢰와 안보를 위한 파리의 요구: Paris Call for Trust and Security in Cyberspace)'에 참여했습니다. 사이버 보안 관련 국제 규범을 엄격히 준수하고, 안전한 디지털 제품 생산 및 사이버 범죄 대응을 위해 협업하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL ENGAGEMENT

환경 가치 기여

THE CSR 2021 포럼 개최 시 종이컵 업사이클링 브랜드인 Joopda 와 협업하여 기업 ESG 담당자들에게 분해가 쉽지 않은 코팅 종이컵의 업사이클링에 대한 가치를 알리고, Joopda 의 제품을 체험할 수 있도록 업사이클링 노트패드를 제작했습니다. 제작된 300 부의 노트패드는 포럼 참가자들에게 기념품으로 증정하여 자원순환의 가치를 확산했습니다.

폐기물 관리

자료조사, 문서 작성 업무를 주로 진행하는 컨설팅업 특성 상 사무실 내에서 물사용, 대기오염 등 환경문제 대응은 큰 비중을 차지하지 않으나, 사무실에서 발생하는 폐기물의 철저한 분리수거를 통해 지속가능한 자원순환을 지지하고 있습니다. 내부 캠페인을 통해 분리수거 항목을 정확히 이해하고, 세척 후 건조하여 폐기하는 등 사업장에서 배출하는 폐기물의 영향을 고려하고 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

SOCIAL ENGAGEMENT

후원을 통한 사회 공헌



▲ 사회공헌 캠페인
(쓰쓰이가 바른 기업)

더씨에스알은 사회공헌 활동을 통해 더 나은 세상을 만드는 데 기여하고자 노력해 왔습니다. 대한적십자사를 통해 산불피해 이재민 구호기금을 “THE CSR 임직원” 이름으로 기부하여 경북, 강원지역의 산불 피해 이재민과 재난현장 구호활동에 대한 지원금을 전달했습니다. 또한, 대한적십자사에서 운영하는 쓰쓰이가 바른 기업으로 참여하여 약정에 따른 연간 기부금을 통해 국내 위기가정의 자립을 정기적으로 지원하고 있습니다.

또한 글로벌 이슈에 대한 사회공헌의 일환으로 우크라이나 전쟁 구호기금을 전달하여 대피시설, 긴급의료서비스, 의약품 부족에 대한 긴급지원을 도왔습니다. 한국사회책임투자포럼에도 회원사로 가입하여 ESG 경영 확산을 위한 정기적인 후원을 하고 있습니다.

지속가능한 기업을 위한 교육 및 포럼 주최

더씨에스알은 기업의 지속가능경영을 위해 2015년부터 교육과 포럼을 운영해오고 있습니다. 기업의 ESG 담당자들을 대상으로 ESG 트렌드와 기업의 실무자들이 준비해야 하는 전략과 공시에 대해 교육을 진행했습니다. 2022년에는 임원 대상 교육 및 네트워킹을 기획하여 임원들이 ESG 경영에 대한 전략적 의사결정을 내릴 수 있도록 핵심적인 내용을 교육으로 제공하고, 참가 기업 및 전문가집단 간 네트워킹을 지원했습니다.



▲ 2022 ESG 전략 실행을 위한 사내 전문가 양성과정 (2022.6.9.~10.)

제 7 기 ESG Strategy & Reporting 교육



더씨에스알은 제 7 기 ESG Strategy & Reporting 전문가 교육을 실시했습니다. ‘ESG 전략 실행을 위한 사내 전문가 양성과정’이라는 과정명으로 ESG 분야 최고 수준의 현직 컨설턴트들이 사내 전문가 양성을 위해 직접 교육을 진행하였으며, ESG 경영을 위해 반드시 필요한 6 대 과제(1.경영전략과 공시표준, 2.기후전략과 TCFD, 3.인권경영과 공급망 ESG 리스크, 4.거버넌스와 컴플라이언스, 5. 평가대응, 6. 투자자관계)를 선정하여 기업 내 실행을 목표로 하는 ESG 집중 교육과정을 운영했습니다. 디스커션 시간에는 기업 ESG 담당자들이 실무에서 느끼는 고민과 실무 적용 사례를 공유하고, 네트워킹을 통해 시너지가 일어날 수 있도록 지원하였습니다.

제 1 기 THE CSR ESG 리더십 과정



더씨에스알은 2022 년 10 월, ‘제 1 기 THE CSR ESG 리더십 과정: 전사적 ESG 경영 실행을 위한 임원교육 및 네트워킹’을 개최했습니다. 기업의 최고경영자 및 임원이 참석한 가운데 현 시점에서 기업에 꼭 필요한 ESG 분야의 제언을 공유했습니다. 임원들이 반드시 알아야 할 ESG 경영의 트렌드와 전략, 글로벌 제품 탄소규제 동향과 기업의 대응 전략, 공급망 지속가능성을 위한 협력사 ESG 평가 및 관리방안, ESG 법률리스크 대응과 거버넌스 구축 방안, 기관투자자의 ESG 책임투자과 주주권 행사에 따른 기업의 대응전략에 대해 각 분야의 전문가를 강사로 모시고 강연 및 네트워킹을 진행했습니다. (주)기아, GS 건설, (주)두산, 포스코인터내셔널, 금호타이어, (주)세아홀딩스, TKG 태광, 피에이치에이(주), 코스맥스, 한국콜마홀딩스, 한화시스템(주), 원익큐엔씨, 코리아세븐 등에서 34 명의 임원이 참석하여 풍성한 콘텐츠와 인사이트가 공유되었습니다.

제 5 회 지속가능경영 포럼 THE CSR 2021 | Seoul



더씨에스알은 2021년 11월, THE CSR 2021 포럼을 개최했습니다. ‘2022 ESG 전망과 전략 실행의 해법’을 주제로 법무법인, 기업, 공공기관의 다양한 연사들이 참가하여 ESG 경영의 전략적 실행에 대한 실제 사례와 방안을 공유했습니다. 더씨에스알은 2022년 ESG 우선과제를 거버넌스, 탄소중립, 공급망 CSR로 선정하고 이에 대한 논의를 위해 온라인과 오프라인 동시에 이루어지는 하이브리드형 행사로 진행하였습니다. 본 포럼에는 총 230여명의 ESG 담당자 및 전문가들이 참석하여 네트워킹을 진행했습니다.

제 6 회 지속가능경영 포럼 THE CSR 2022 | Seoul



더씨에스알은 ‘2023 ESG 트렌드와 지속가능한 리더십’을 주제로 지속가능경영 비즈니스포럼 ‘THE CSR 2022’을 개최하였습니다. 6회째 개최된 포럼에는 삼성전자, (주)두산, 현대건설, 금호타이어, 메르세데스-벤츠 코리아, YG 엔터테인먼트, 무신사 등 ESG 담당 임직원 120여명이 참석하여 지속가능경영의 최신 트렌드와 국·내외 우수 경영사례를 공유하였습니다. ESG 경영의 글로벌 트렌드와 산업별 리더에게 듣는 ESG 경영의 현주소와 미래전망, 디지털 기술혁신을 통한 ESG 경영의 미래, 지속가능한 기업의 성공적인 브랜드 전략을 각 세션으로 다양한 인사이트를 제공하여 참가자 및 기관들에게 의미 있고 보람된 논의의 장이 되었습니다.

언론 보도 현황 (2021-2022)

날짜	언론매체	내용
2022.11.18.	국제섬유신문	더씨에스알, 제 6 회 지속가능경영 비즈니스 포럼
2022.11.16.	월간 CEO&	더씨에스알, 제 6 회 지속가능경영 비즈니스 포럼 성황리에 진행
2022.11.14.	한국소비자경제	더씨에스알, 제 6 회 지속가능경영 비즈니스 포럼 『THE CSR 2022 Seoul』 성황리에 마쳐
2022.11.10.	매일경제	더씨에스알 '지속가능 ESG 포럼' 오늘 개최
2022.11.07	한경	자체 ESG 센터 설립...데이터 기반 ESG 내재화 지원
2022.10.31	데일리임팩트	더씨에스알, 제 6 회 지속가능경영 비즈니스포럼 11 월 개최
2022.10.31	한국소비자경제	더씨에스알, 제 6 회 『THE CSR 2022 Seoul』 개최
2022.10.28.	메트로신문	더씨에스알, 다음달 '제 6 회 지속가능경영 비즈니스 포럼' 개최...내년 트렌드 전망
2022.10.27.	스마트에프엔	더씨에스알, ESG 선도기업 CEO 및 임원 대상 ESG 전략 교육
2022.10.26.	매일경제	더씨에스알, ESG 포럼 개최
2022.10.26.	메트로신문	더씨에스알, 제 1 기 'THE CSR ESG 리더십 과정' 성료... ESG 경영교육에 네트워크 도입
2022.10.25.	데일리임팩트	더씨에스알, 제 6 회 지속가능경영 비즈니스포럼 11 월 개최
2022.10.21.	한국소비자경제	더씨에스알(THE CSR), “ ESG 리더십 아카데미-전사적 ESG 경영 실행을 위한 임원교육 및 네트워크” 성료
2022.10.06	한경	확 달라진 ESG 보고서...46.7%가 스코프 3 배출량 공개
2022.09.26.	매일경제	글로벌 탄소규제·대응전략...더씨에스알, ESG 경영 교육
2022.09.15.	데일리임팩트	더씨에스알, 전사적 ESG 경영 실행 위한 임원 네트워크 진행
2022.09.15.	메트로신문	더씨에스알, 임원 대상 'ESG 리더십 과정' 모집...ESG 교육·네트워크 강
2022.09.15.	한국소비자경제	더씨에스알(THE CSR), 전사적 ESG 경영 실행을 위한 임원교육 및 네트워크 개최
2022.06.15.	FETV	더씨에스알, 'ESG 전략실행'을 위한 사내전문가 양성과정 성황리 진행
2022.06.14.	매일경제	더씨에스알, ESG 전문가 과정 종료
2022.05.22.	매일경제	더씨에스알, 내달 전경련서 ESG 사내 전문가 양성과정 개최
2022.05.23.	스마트에프엔	더씨에스알, ESG 전략 실행 위한 사내 전문가 양성과정 개최
2022.05.20.	FETV	더씨에스알, ESG 전략실행을 위한 사내전문가 양성과정 개최
2022.05.20.	한국소비자경제	THE CSR , ESG 전략 실행을 위한 사내 전문가 양성과정 개최
2021.12.26.	메트로신문	ESG 경영 컨설팅 선구자, 더씨에스알 설립한 정세우 대표
2021.11.29.	월간 CEO&	2022 년 ESG 전망과 전략 실행의 해법 모색
2021.11.11.	매일경제	더씨에스알, 지속가능경영 포럼
2021.11.09.	라이선스뉴스	더씨에스알, 제 5 회 지속가능경영 비즈니스포럼 'THE CSR 2021 Seoul' 성료
2021.11.09	FETV	더씨에스알, 제 5 회 지속가능경영 비즈니스포럼 'THE CSR 2021 Seoul' 성료
2021.10.25.	비즈니스리포트	더씨에스알, 제 5 회 지속가능경영 비즈니스포럼 'THE CSR 2021 Seoul' 개최 ... 11 월 4 일 JW 메리어트 호텔 서울서 진행
2021.10.25.	중소기업뉴스	중소기업 CSR 경영은 지속가능한 경쟁우위 전략
2021.05.04.	비즈니스리포트	ESG 전문 컨설팅사 더씨에스알, 박석범 전 유엔글로벌콤팩트 한국협회 사무총장 고문 위촉

About THE CSR

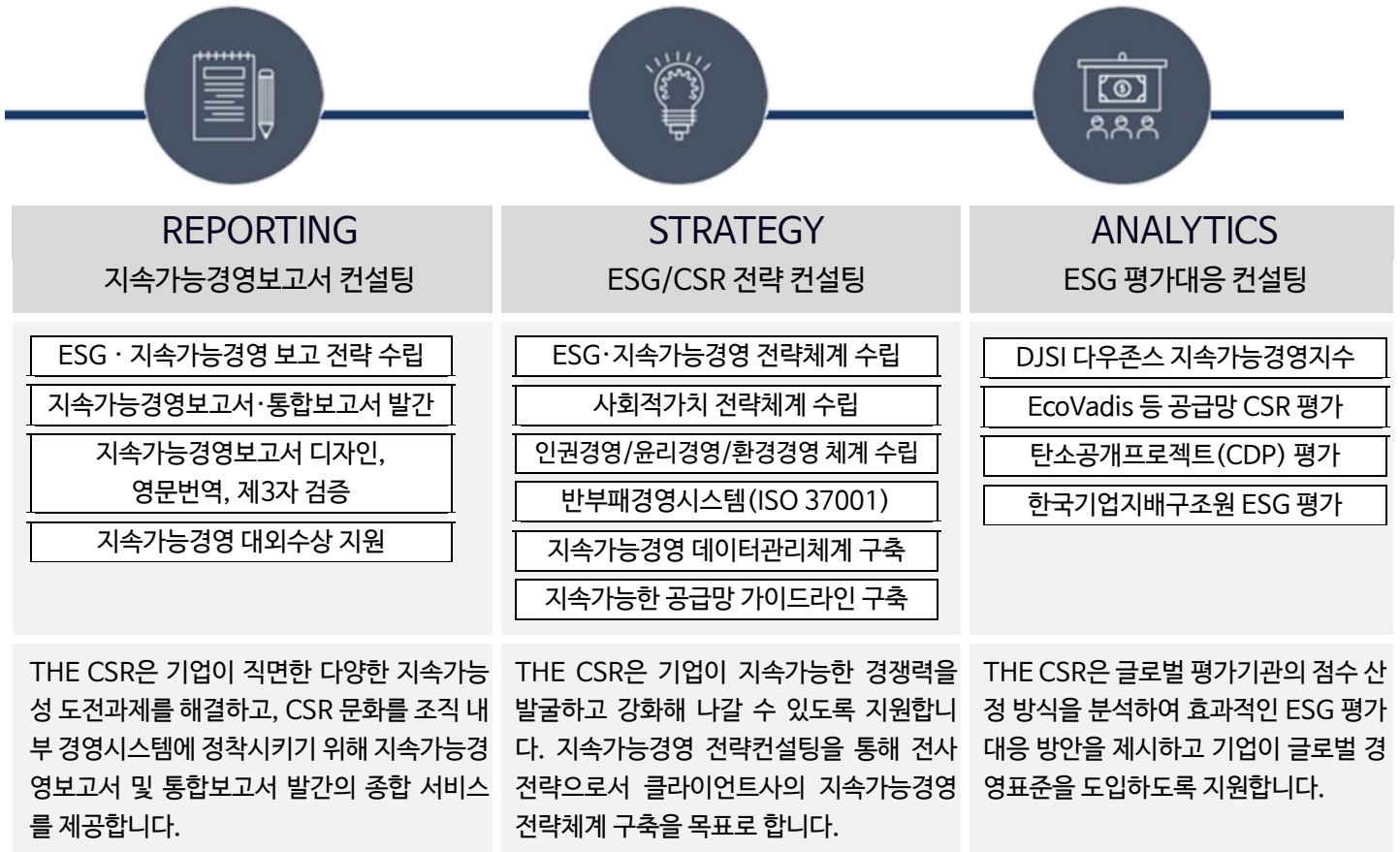
연혁
 더씨에스알은 2013년 12월 설립된 지속가능경영 전문기관입니다. 당사는 기업의 사회적 책임을 정착시키고자 지속가능경영보고서 발간을 중심으로 중장기 경영전략 수립, ESG 평가대응, 컨퍼런스 및 교육사업 등을 추진하고 있습니다.

날짜	내용
2022. 11	THE CSR 2022 Seoul 포럼 개최
2022. 10	제 1 기 THE CSR ESG 리더십과정: 임원교육 및 네트워킹 개최
2022. 6	『제 7 기 ESG Strategy & Reporting 전문가 과정』 개최
2021. 11	THE CSR 2021 Seoul 포럼 개최
2021. 4	『ESG 세미나: 투자자와의 대화』 개최
2021. 4	『제 6 기 ESG Reporting 전문가 과정』 개최
2020. 10	ESG 비대면 국제 컨퍼런스 「RI Digital: Japan 2020」 파트너사
2020. 4	『ESG 전문 기업부설연구소』 설립
2019. 11	THE CSR 2019 Seoul 포럼 개최
2019. 6	UN Global Compact 회원가입
2018. 11	THE CSR 2018 Seoul 포럼 개최
2017. 11	2018 CSR 전망 컨퍼런스 개최
2016. 11	2017 CSR 전망 세미나 개최
2016. 3	GRI Gold Community Membership 획득
2015~2019	지속가능경영보고 전문가 과정 개최 (5년 연속)
2015. 5	로이드인증원 지속가능경영 업무협약 체결
2014. 7	영국 Accountability 사 검증라이선스 취득
2014. 5	서울신용평가(주) 기업신용등급 획득
2014. 1	주식회사 더씨에스알 법인등기
2013. 12	주식회사 더씨에스알 설립

WHO WE ARE

더씨에스알은 국내 주요 그룹사와 공공기관을 대상으로 지속가능경영, 사회적가치, ESG 에 특화된 Strategy, Reporting, Analytics 서비스를 제공하고 있습니다. GRI Standards 를 만족하는 Sustainability Reporting Full Package Service 를 수행하고 있으며, 지속가능경영 전략체계 수립, DJSI 평가 분석 등 국제 수준에 부합하는 지속가능경영 서비스를 제공하고 있습니다.

WHAT WE DO



HOW WE WORKS

THE CSR Way: Work Responsibly, Engage Proactively



기본

기본에 충실하고 최고 수준을 추구합니다.

인지

깨어있는 마음으로 현재 상황을 인지합니다.

소통

원활하게 소통하고 피드백으로 성장합니다.

긍정

긍정적인 마음으로 주도적으로 일합니다.

프로젝트 수행경험



구분	프로젝트 명	구분	프로젝트 명
	DL 케미칼 지속가능경영보고서 발간 프로젝트		롯데정밀화학 지속가능경영보고서 발간
	SK 디앤디 지속가능성보고서 개발 컨설팅		만도 지속가능경영보고서 발간
	금호타이어 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		GS 건설 통합보고서 발간 및 DJSI 평가 대응
	롯데건설 지속가능경영보고서 발간		포스코 강판 기업시민보고서 발간
	롯데하이마트 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		포스코 ICT 기업시민보고서 발간
	무림페이퍼 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		국민건강보험공단 지속가능경영보고서 발간
	삼성중공업 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		중소기업기술정보진흥원 지속가능경영보고서 발간
	송원산업 에코바디스 대응 자문 용역		한국국토정보공사 지속가능경영보고서 발간
	에이블씨앤씨 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		한국산림복지진흥원 지속가능경영보고서 발간
	주식회사 한라 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		한국석유공사 사회적가치실현보고서 발간
	코스맥스 에코바디스 대응 및 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		한국수력원자력 지속가능경영보고서 발간
	포스코케미칼 기업시민보고서 발간 프로젝트		한국환경산업기술원 지속가능경영보고서 발간
	피에이치에이 ESG 체계 구축 프로젝트 컨설팅		한국동서발전 지속가능경영보고서 발간
	한국무역보험공사 지속가능경영보고서 발간		한화투자증권 지속가능경영보고서 발간
	한라홀딩스 지속가능경영보고서 발간 컨설팅		한국교직원공제회 지속가능경영보고서 발간
	현대 LNG 해운 지속가능경영보고서 발간		한국임업진흥원 지속가능경영보고서 발간/CSV 중장기 전략수립
	힐라홀딩스 ESG 컨설팅 및 보고서 발간		한국환경공단 지속가능발전 체계 수립 및 지속가능경영보고서 발간
	한국전력기술(주) 지속가능경영보고서 발간		고려제강 EcoVadis 대응 컨설팅
	건강보험공단 사회책임경영보고서 발간 컨설팅		한국광해관리공단 인권영향평가 실시, 지속가능경영보고서 발간
	SK 하이닉스 지속가능경영보고서 발간		한솔홀딩스 환경경영체계 구축 및 ESG 평가 대응
	SK 네트워크 지속가능경영보고서 발간		신한금융투자 지속가능경영보고서 발간
	LG 디스플레이 지속가능경영보고서 발간 및 DJSI 평가 대응		한국투자증권 지속가능경영보고서 발간
	포스코건설 지속가능성보고서 발간		LG 상사 지속가능경영보고서 발간
	한국가스공사 지속가능경영보고서 발간 및 DJSI 평가 대응		태광산업 지속가능경영보고서 발간
	하나금융그룹 지속가능경영보고서 발간 및 DJSI 평가 대응		농업정책보험금융원 반부패경영관리시스템(ISO 37001) 구축
	전국은행연합회 은행사회공헌활동 보고서 발간		대신증권 지속가능경영보고서 발간
	현대엔지니어링 지속가능경영보고서 발간		근로복지공단 사회책임경영보고서 발간, ISO 26000 경영진단
	포스코 건설 기업시민보고서 발간		CJ 그룹 CSV 보고서 발간
	대우건설 지속가능경영보고서 발간		한국광물자원공사 지속가능경영보고서 발간, 인권경영체계 구축
	한국감정원 인권경영체계 구축		GM Korea 지속가능경영보고서 발간
			국민연금공단 사회책임경영보고서 검증

※ 작성기준: 2013년 12월~2022년 10월 완료 프로젝트



서울특별시 종로구 율곡로 33, 안국빌딩 6층
02-6959-7031~3
www.thecsr-center.com